



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ที่ ๒๗๑ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๗ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐

๒.๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครหรือส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ (เว้นวันหยุดราชการ) และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔. เอกสาร/หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบตรวจคุณสมบัติฯ (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติฯ (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๔.๗ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีตอย่างน้อย ๒ ชิ้น จำนวน ๙ ชุด (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)
- ๔.๘ ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๔๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นฯ โดยการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่างๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔ และจะดำเนินการประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์)

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน ว่ามีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต และวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานในวันทำการคัดเลือกด้วย

๖. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๖.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑. วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๔๐ คะแนน โดยพิจารณาจากความรอบรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการยะหา แบ่งเป็น

๑.๑ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน
วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกโดยควรนำเสนอไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยมีข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
๒. แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
๓. แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

๑.๒ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงาน(ที่ประสบความสำเร็จผลงานละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ เว้นแต่ภาคผนวก ตามความเหมาะสม) ที่ประสบความสำเร็จในอดีตและเกิดผลดีและประโยชน์ต่อทางราชการไม่เกินสามปี ย้อนหลัง สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือ หน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารใหม่ และสามารถนำไปปฏิบัติจน ประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๒. ความสามารถในการบริหารงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๒.๑ ความรู้ในการบริหารงาน จำนวน ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก บริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

๒.๒ ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากการ ตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและ ปัญหาต่างๆ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๓ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก การ ยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร และการประสานงานกับส่วนอื่น

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๓.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารจำนวน ๕ คะแนน

๓.๒ ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ หน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างสัมพันธ์อัน ดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๓.๔ ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจาก ความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความหนักแน่นของ สภาวะอารมณ์

๓.๖ ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีและมีเหตุผลที่ยอมรับได้

๖.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑. การได้รับเงินเดือน	จำนวน ๒๐ คะแนน
๒. วุฒิการศึกษา	จำนวน ๑๕ คะแนน
๓. ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	จำนวน ๒๐ คะแนน
๔. อายุราชการ	จำนวน ๑๕ คะแนน
๕. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	จำนวน ๑๕ คะแนน
๖. ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	จำนวน ๑๕ คะแนน

๖.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๔ การรวมคะแนนผลการดำเนินคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รวมคะแนนจากการดำเนินการคัดเลือก แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุด และพิจารณาจากผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่มีคะแนนเท่ากันดังนี้

๑. ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบสัมภาษณ์ก่อน
๒. ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
๓. ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับ พร้อมกันอีกให้พิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมีเงินเดือนมากกว่า
๔. ถ้าเงินเดือนเท่ากันอีก จะพิจารณาอายุราชการว่าผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากันอีก จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
๖. ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันอีก จะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
๗. ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันและพร้อมกันจะพิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ และการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายหลังที่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารที่ผู้สมัครยื่นแสดงตามข้อ ๔ และจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

๗.๒ กำหนดวันคัดเลือก ณ ห้องประชุมยะลาฮาลอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา อาคารศาลากลางจังหวัดยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

๘. กรณีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือก

ผู้สนใจ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ร.ต.อ.



(เคียง ไชยมณตรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดยะลา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ติดภาพถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๑ รูป
ถ่ายไว้
ไม่เกิน ๖ เดือน

๑. ชื่อ - สกุล (นาย / นาง / นางสาว)
๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๓. วันเดือนปีเกิด อายุ ปี วันเกษียณอายุราชการ
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน บาท
งาน กอง/ฝ่าย สังกัด
อำเภอ จังหวัด โทรศัพท์ โทรสาร
๕. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานผู้บริหารครั้งแรก และ
ครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน หรือโอนสังกัดส่วนราชการอื่นหรือโอนกลับมาเท่านั้น)

ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (วัน/เดือน/ปี)

๖. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ

๗. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส สกุล อาชีพ

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตรธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ บุตร/ธิดา จำนวน คน (ชาย คน หญิง คน)

๔. ประวัติการศึกษา

๑๐. ประวัติการรับราชการ

๑๑. การฝึกอบรม หรือดูงาน (หลักสูตรที่สำคัญ ๆ)

[illegible]

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

๑๓.๑ ภาษาอังกฤษ

☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก

๑๓.๒ ภาษาอื่นๆ (ระบุ).....

☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก

๑๓.๓ คอมพิวเตอร์ (ระบุ).....

☐ พอใช้ ☐ ดี ☐ ดีมาก

๑๔. เหนียวหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อื่นๆที่ได้รับการยกย่อง

๑.
๒.
๓.

ข้าพเจ้าฯ ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่มีความสมบัตินี้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- () ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- () ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เนื่องจาก.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

()

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ชื่อ-สกุล.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....งาน.....กอง/ฝ่าย.....สังกัด.....
อำเภอ.....จังหวัด.....วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี

ข้อมูลเบื้องต้น		คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน		
๒. วุฒิการศึกษา (ระดับสูงสุดโดยระบุชื่อวุฒิการศึกษาที่ได้รับ)		
๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ระดับปัจจุบัน	วันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่รับสมัคร วันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ปัจจุบัน (นับตั้งแต่วันเริ่มตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร)	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่รับสมัคร วันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๔. อายุราชการ (ปี / เดือน / วัน)	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๕. ความผิดย้อนหลัง ๕ ปี (ระบุนการถูกลงโทษทางวินัย)		
๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๖.๑ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒.....บาท ได้รับพิจารณาตลอดทั้งปี.....ขึ้น ๖.๒ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓.....บาท ได้รับพิจารณาตลอดทั้งปี.....ขึ้น ๖.๓ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔.....บาท ได้รับพิจารณาตลอดทั้งปี.....ขึ้น ๖.๔ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕.....บาท ได้รับพิจารณาตลอดทั้งปี.....ขึ้น ๖.๕ เงินเดือนเมื่อ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖.....บาท ได้รับพิจารณาตลอดทั้งปี.....ขึ้น	
รวมคะแนน		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
()

- หมายเหตุ : ๑. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์ และในคะแนนในช่องที่กำหนด
๒. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูล พร้อมส่งสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล ซึ่งตนเองได้
ตรวจสอบและ รับรองความถูกต้องแล้ว

หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

เขียนที่.....
.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....
ตำแหน่ง.....ยินยอมให้.....สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

(ลงชื่อ).....

()

ตำแหน่ง.....

หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

เขียนที่.....
.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ตามที่.....ตำแหน่ง.....
จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....ขอรับรองว่า.....
ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถ มีความประพฤติดี และได้ปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งข้างต้นมา เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (แนบเอกสารประกอบถ้ามี)

จึงออกหนังสือฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....
(
ตำแหน่ง.....

คะแนนคุณสมบัติ
ประกอบการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๑. การได้รับเงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๓๕,๒๒๐	๒๘,๘๘๐	๒๐.๐๐
๓๔,๖๘๐	๒๘,๔๓๐	๑๙.๘๐
๓๔,๑๑๐	๒๗,๙๖๐	๑๙.๖๐
๓๓,๕๖๐	๒๗,๔๙๐	๑๙.๔๐
๓๓,๐๐๐	๒๗,๐๓๐	๑๙.๒๐
๓๒,๔๕๐	๒๖,๕๘๐	๑๙.๐๐
๓๑,๘๘๐	๒๖,๑๒๐	๑๘.๘๐
๓๑,๓๔๐	๒๕,๖๖๐	๑๘.๖๐
๓๐,๗๙๐	๒๕,๑๙๐	๑๘.๔๐
๓๐,๒๒๐	๒๔,๗๓๐	๑๘.๒๐
๒๙,๖๘๐	๒๔,๒๗๐	๑๘.๐๐
๒๙,๑๑๐	๒๓,๘๒๐	๑๗.๘๐
๒๘,๕๖๐	๒๓,๓๗๐	๑๗.๖๐
๒๘,๐๓๐	๒๒,๙๒๐	๑๗.๔๐
๒๗,๔๘๐	๒๒,๔๙๐	๑๗.๒๐
๒๖,๙๘๐	๒๒,๐๔๐	๑๗.๐๐
๒๖,๔๖๐	๒๑,๖๒๐	๑๖.๘๐
๒๕,๙๗๐	๒๑,๑๙๐	๑๖.๖๐
๒๕,๔๗๐	๒๐,๗๘๐	๑๖.๔๐
๒๔,๙๗๐	๒๐,๓๖๐	๑๖.๒๐
๒๔,๔๙๐	๑๙,๙๗๐	๑๖.๐๐
๒๔,๐๑๐	๑๙,๕๘๐	๑๕.๘๐
๒๓,๕๕๐	๑๙,๒๐๐	๑๕.๖๐
๒๓,๐๘๐	๑๘,๘๑๐	๑๕.๔๐
๒๒,๖๒๐	๑๘,๔๔๐	๑๕.๒๐
๒๒,๑๗๐	๑๘,๐๘๐	๑๕.๐๐
๒๑,๗๑๐	๑๗,๖๙๐	๑๔.๘๐
๒๑,๒๔๐	๑๗,๓๑๐	๑๔.๖๐
๒๐,๗๙๐	๑๖,๙๒๐	๑๔.๔๐
๒๐,๓๒๐	๑๖,๕๗๐	๑๔.๒๐
๑๙,๘๖๐	๑๖,๑๙๐	๑๔.๐๐
๑๙,๔๑๐	๑๕,๘๐๐	๑๓.๘๐
๑๘,๙๕๐	๑๕,๔๓๐	๑๓.๖๐
๑๘,๔๗๐	๑๕,๐๕๐	๑๓.๔๐
๑๘,๐๑๐	๑๔,๖๖๐	๑๓.๒๐
๑๗,๕๖๐	๑๔,๓๐๐	๑๓.๐๐
๑๗,๑๐๐	๑๓,๙๑๐	๑๒.๘๐
๑๖,๖๔๐	๑๓,๕๓๐	๑๒.๖๐
๑๖,๑๙๐	๑๓,๑๖๐	๑๒.๔๐

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

วุฒิการศึกษาต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ปริญญาเอก		๑๕.๐๐
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๓.๐๐
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า		๑๒.๐๐
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๑.๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า		๑๐.๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า		๙.๐๐

หมายเหตุ วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิการศึกษาที่เทียบเท่าการศึกษาที่ ก.อบต.
กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๐ ปีขึ้นไป		๙.๒๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี		๘.๘๐
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี		๘.๔๐
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี		๘.๐๐
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี		๗.๖๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี		๗.๒๐
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี		๖.๘๐
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี		๖.๔๐
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี		๖.๐๐

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหารโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๕ ปี ขึ้นไป		๙.๕๐
	๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี		๙.๒๕
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี		๙.๐๐
	๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี		๘.๗๕
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี		๘.๕๐
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี		๘.๒๕
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี		๘.๐๐
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี		๗.๗๕
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี		๗.๕๐
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี		๗.๒๕
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี		๗.๐๐
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี		๖.๗๕
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี		๖.๕๐
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี		๖.๒๕
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี		๖.๐๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๓๔ ปี ขึ้นไป		๑๔.๗๕
	๓๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี		๑๔.๕๐
	๓๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี		๑๔.๒๕
	๒๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี		๑๔.๐๐
	๒๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี		๑๓.๗๕
	๒๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี		๑๓.๕๐
	๒๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี		๑๓.๒๕
	๒๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี		๑๓.๐๐
	๑๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี		๑๒.๗๕
	๑๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี		๑๒.๕๐
	๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี		๑๒.๒๕
	๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี		๑๒.๐๐
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี		๑๑.๗๕
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี		๑๑.๕๐
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี		๑๑.๒๕
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี		๑๑.๐๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย		๑๕.๐๐
	ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกเรียกว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง		๑๔.๐๐
	ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกเรียกว่ากล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง		๑๓.๐๐
	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง		๑๒.๐๐
	ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง		๑๑.๐๐
	ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง		๑๐.๐๐
	ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกเรียกว่ากล่าวตักเตือน)		๙.๐๐
	ถูกลงโทษทางวินัยเกิน ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกเรียกว่ากล่าวตักเตือน)		๗.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม จำนวนขั้น / ปี	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๔.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๑๓.๕๐
๔	-	๑	๙	๑๓.๐๐
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๑๒.๕๐
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	
๒	๒	๑	๘	๑๒.๐๐
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	
๑	๓	๑	๗.๕	๑๑.๕๐
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	
๑	๒	๒	๗	๑๑.๐๐
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	
-	๓	๒	๖.๕	๑๐.๕๐
๑	-	๔	๖	
-	๒	๓	๖	๑๐.๐๐
-	๑	๔	๕.๕	๙.๕๐
-	-	๕	๕	๙.๐๐

รวมคะแนนที่ได้.....คะแนน