



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๗๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดยะลา
ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ในหัวข้อ “ประกาศ-มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ไสสะอาด”



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว (๕๗/๗)

สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดยะลา
ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เรียน เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา / เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เห็นชอบรับโอน/ให้โอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะให้โอนและรับโอนได้ไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการเดิม และส่วนราชการที่รับโอน มีมติให้ความเห็นชอบให้แต่งตั้ง และให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยให้ ทั้ง ๒ แห่ง ประสานทำความเข้าใจตกลงกำหนดวันแต่งตั้งและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราษฎ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ไส้สะอาด”



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๓๒

สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดยะลา
ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เห็นชอบรับโอน/ให้โอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวงและองค์การบริหารส่วน
ตำบลตะโละหะลือ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ทั้งนี้ ให้หน่วยที่ให้โอนและรับโอน ประสานทำความเข้าใจกับหน่วยงานต้นสังกัดและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวัน
เดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ไส้สะอาก”

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑. รับทราบการรายงานการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างของ อบต.ตาชี อบต.ลิติก และ อบต.ธารน้ำทิพย์

๓. รับทราบแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔. รับทราบการแจ้งรายชื่อหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง สำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๕. รับทราบการรายงานการให้พนักงานจ้างของ อบต.กาลอ ลาออก จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้ อบต.ตลิ่งชัน และ อบต.สะเอะ บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณี เหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๔ ราย

๗. เห็นชอบให้ อบต.ตานะแมเราะ อบต.พร่อน และ อบต.ตานะปุเต๊ะ แต่งตั้งและต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้าง รวม จำนวน ๔ ราย

๘. เห็นชอบให้ อบต.ตานะปุเต๊ะ และ อบต.บ้านแหร์ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวมจำนวน ๒ ราย

๙. เห็นชอบให้ อบต.ตานะแมเราะ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ) จำนวน ๑ ราย

๑๐. เห็นชอบให้ อบต.ตาชี เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

๑๑. เห็นชอบให้ อบต.บ้านแหร์ และ อบต.อาซ่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ รวมจำนวน ๓ ราย

๑๒. เห็นชอบให้ อบต.อาซ่อง อบต.อัยเยอร์เวง อบต.ปุโรง อบต.กาบัง ตะโละหลอ อบต.พร่อน อบต.ยะหา และ อบต.จะเก๊ะ รับโอนและให้โอน พนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๙ ราย

๑๓. เห็นชอบให้ อบต.กาตอง อบต.บาละ อบต.ลำพะยา และ อบต.ตานะแมเราะ แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๗ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ รวมจำนวน ๔ ราย

๑๔. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนอัตรากำลังพนักงาน จ้าง ๔ ปี (ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-----------|
| ๑. นายเสนีย์ บุญญภัทโร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. ปลัดจังหวัดยะลา หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา | | กรรมการ |
| ๔. นางปัทมา อิศเฮาะ | ปลัด อบต.ยะรม | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดยะลา | | เลขานุการ |

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

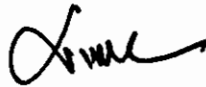
- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|-----------|
| ๑. ร.ต.อ.เคียง ไชยมนตรี | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา | | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองยะลา หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๔. นายลาเต๊ะ กามา | ปลัด อบต.บันนังสาเรง | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดยะลา | | เลขานุการ |

๑๕. เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ

องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ ประกาศ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราษฎ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อผู้ดูแลเด็กที่ได้รับความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา
ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด ศพต.	วันที่บรรจุแต่งตั้ง
1	นางสาวแวรสณี ดอยี	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	95-2-0052	ครูผู้ดูแลเด็ก	8,340 หลักสูตร 4 ปี	ศพต.มัสยิดดารุลมะรุฟ อบต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา	1-ส.ค.-55
2	นางสาวอาซียัส ตาเกาะ	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	95-2-0053	ครูผู้ดูแลเด็ก	9,140 หลักสูตร 5 ปี	ศพต.บ้านกือลอง อบต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา	1-ส.ค.-55
3	นางสาวซีย๊ะ ราแดง	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	95-2-0050	ครูผู้ดูแลเด็ก	9,140 หลักสูตร 5 ปี	ศพต.มัสยิดยาแมะสะเอะ อบต.สะเอะ อ.เมืองยะลา	1-ส.ค.-55
4	นางคอรีเยาะ สุขุมประอัด	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	95-2-0051	ครูผู้ดูแลเด็ก	9,140 หลักสูตร 5 ปี	ศพต.มัสยิดบาตูบือละ อบต.สะเอะ อ.เมืองยะลา	1-ส.ค.-55

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสุพจน์ จิตรพันธ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

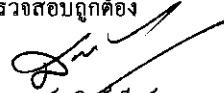
บัญชีรายชื่อพนักงานทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา
ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายอนุวรรตน์ มะหะหมัด	39	มัธยมศึกษาปีที่ 6 (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ อบต.ตานาะเมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้างตั้งแต่ วันที่ 1 ก.ค.55
2	น.ส.ซารีปะ สาหะ	24	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์การส่งเสริม- สุขภาพ)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก) อบต.ตานาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	5,340.-	-	เห็นชอบ (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด ให้ความเห็นชอบ)
3	น.ส.ลิขณา สาม๊ะ	35	อนุปริญญา (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก) อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	5,340.-	-	เห็นชอบ (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด ให้ความเห็นชอบ)



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
4	น.ส.จุฬาสีระห์ ตาเมื้อะ	24	อนุปริญญา (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก) อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	5,340.-		เห็นชอบ (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด ให้ความเห็นชอบ)

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสุพจน์ จิตรเพชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

**บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
จากก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวิคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้
1	นางสาวอัสมี๊ะ ญูโน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0805-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ตานาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	8,540	1 ปี (1 ก.ค.54 ถึง 2 ก.ค. 55)	1 ปี (1 ก.ค.54 ถึง 2 ก.ค. 55)	2 ปี	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0805-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ตานาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	8,740	ดี	2-ก.ค.-55
2	นางรุสนี สีสุข	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	6,160	1 ปี 1 วัน (1 ก.ค. 54 ถึง 2 ก.ค. 55)	1 ปี 1 วัน (1 ก.ค. 54 ถึง 2 ก.ค. 55)	2 ปี 2 วัน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	6,300	ดีมาก	2-ก.ค.-55

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายสุพจน์ จิตร์เพชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งสำหรับผู้มีประสบการณ์

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 17 กรกฎาคม 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน/ ระยะเวลาขึ้น ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง 2 ปี/ 6 ปี	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้่วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	ผลการประเมิน		ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับ
							บุคคล	ผลงาน /สัมฤทธิ์			
1	นายประสิทธิ์ บุญฤทธิ์	ปวส. (ช่างโยธา)	นายช่างโยธา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 สังกัด กองช่าง อบต.ตานะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	8 ปี 8 เดือน 20 วัน (13 ธ.ค. 50 - 23 เม.ย.55) (13 ธ.ค. 50 - 23 เม.ย.55) 13 ปี 4 วัน (1 ต.ค. 47 - 23 เม.ย.55) (1 ต.ค. 47 - 20 ก.ค. 48) (13 ธ.ค. 50 - 23 เม.ย.55)	12,220	12,970	88	85.54 93	นายช่างโยธา ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 สังกัด กองช่าง อบต.ตานะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	13,470	23-เม.ย.-55

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน/ ระยะเวลาชั้น ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่ง 2 ปี/8 ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน 13,160	ผลการประเมิน		ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับ
						บุคคล	ผลงาน ผ่าน/ ไม่ผ่าน			
1	นายภูมิ อินพวงรัตน์	ปริญญาตรี (วิศวกรรม เครื่องกล)	นักบริหารงานช่าง 5 (หัวหน้าส่วนโยธา) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001 ส่วนโยธา อบต.ตาชี อ.ยะหา จ.ยะลา	5 ปี 6 วัน (26 พ.ย. 52-29 พ.ค.55) 9 ปี 3 เดือน 6 วัน (26 พ.ย. 52-29 พ.ค.55) (1 ต.ค. 50 - 29 พ.ค.55) (1 ต.ค. 50 - 29 พ.ค.55)	13,160	91	ผ่าน	นักบริหารงานช่าง 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001 ส่วนโยธา อบต.ตาชี อ.ยะหา จ.ยะลา	13,160	29 พ.ค.55

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรพันธ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/ คัดเลือกได้/ตำแหน่งใหม่/อัตราเงินเดือน/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	บัญชีที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	นางนฤมล คงคิน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 8,740.- บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	บุคลากร ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 8,740.- บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.ทุ่งพระ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลว.8 มี.ค.55 สอบได้ลำดับที่ 23	เห็นชอบ
2	น.ส.ขวัญหทัย พูเท้า	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0703-001 อัตราเงินเดือน 8,970.- บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001 อัตราเงินเดือน 8,970.- บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.เขาทอง อ.พยุหะคีรี จ.นครศรีธรรมราช ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ลว.22 ก.ค.54 สอบได้ลำดับที่ 28	เห็นชอบ
3	นางลำละห์ กะสพะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001 อัตราเงินเดือน 10,700.- บาท อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 อัตราเงินเดือน 10,700.- บาท อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3 ลว.26 มี.ค.55 สอบได้ลำดับที่ 2	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

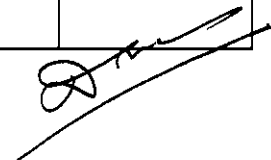
(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา)

บัญชีการให้ออน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่น

ที่ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 18 กรกฎาคม 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้ออน	หน่วยที่รับ โอนยินยอม	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด
1	นางอามีเนาะ เตชะช่อ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 6ว ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 14,660.- บาท อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 14,380.- บาท อบต.เทพา อ.จะนะ จ.สงขลา	7 ปี 5 เดือน	ไม่มี	ดูแลรอบครัว	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ สข 76301/0264 ลว.25 พ.ค.55	เห็นชอบ
2	น.ส.วราภรณ์ ใจบุญมา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท อบต.อัยเซอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาสพ.ยะลา เขต 3 อัตราเงินเดือน 11,680.- บาท สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต3 อ.เบตง จ.ยะลา	2 ปี 3 เดือน	ไม่มี	สถานแข่งขันได้ตาม ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลา เขต3 ลว.20 ม.ค.55 (โอนอายุราชการ)	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ สข 04220/1701 ลว.20 มี.ย.55	เห็นชอบ
3	นายอิสมาแอ อาลี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 8,970.- บาท อบต.มะนังคาล่า อ.สาปบุรี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 8,970.- บาท อบต.ปูโรง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	3 ปี 9 เดือน	ไม่มี	ติดตามคู่สมรส	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ สข 75101/335 ลว.29 มี.ย.55	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้อโอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบค.จังหวัด
4	น.ส.พารณัท อาเส็น	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ 5) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อัตราเงินเดือน 12,240.- บาท อบต.ป่าฎ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ 5) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อัตราเงินเดือน 12,240.- บาท อบต.กามัง อ.กาบัง จ.ยะลา	4 ปี 8 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 73201/319 ลว.2 ก.ค.55	เห็นชอบ
5	นายอาชาสา สะมะแอ	ครูผู้ช่วยโรงเรียนนิคมพัฒนา 9 อัตราเงินเดือน 9,140.- บาท สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต 2 อ.สุโหงโลก จ.นราธิวาส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 9,140.- บาท อบต.ตะโกละเหลอ อ.รามัน จ.ยะลา	11 เดือน	ไม่มี	สอบแข่งขันได้ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัดยะลา ลว.1 มี.ย.53 (โอนอาชुरาชากร)	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 73901/337 ลว.2 ก.ค.55	เห็นชอบ
6	น.ส.วันิดดา สิ้นดุกา	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 6,160.- บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	10 เดือน	ไม่มี	สอบแข่งขันได้ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัดยะลา ลว.1 มี.ย.53 (โอนอาชुरาชากร)	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 75301/340 ลว. 11 มี.ย.55	เห็นชอบ
7	นายชาญกิจ เผือกหนู	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 อัตราเงินเดือน 6,630.- บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.ม่วงเคี้ยว อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	1 ปี 11 เดือน		สอบแข่งขันได้ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี (โอนอาชुरาชากร)	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ปน 77701/193 ลว. 29 มี.ย.55	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบค.จังหวัด
8	น.ส.สุรानी ยายา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 09-0306-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.จะกะวีระ อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 09-0306-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.ลิปะสะโจ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	1 ปี 6 เดือน	ไม่มี	สอบแข่งขันได้ตาม ประกาศ ก.อบค. จังหวัดปัตตานี (โอนอาชญากรรม)	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ปน 79001/301 ลว. 3 ก.ค.55	เห็นชอบ
9	นายไธนันท์ สະນີ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.บุญโงะ อ.สุไหง-โกลก จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 อัตราเงินเดือน 8,340.- บาท อบต.จะกะวีระ อ.รามัน จ.ยะลา	2 ปี 3 เดือน	ไม่มี	ดูเลบิดา มารดา	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 73801/167 ลว.24 พ.ค.55	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดยะลา

แบบรายงานขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/๒๕๕๕ วันที่ 18 กรกฎาคม 2555 เวลา ๑๓.๓๐ น.

36

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	คุณสมบัติ		คะแนนผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์			รวม คะแนน
		เป็น หน.ส่วนฯ ระดับ ๗ (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)	การอบรมหลักสูตร นักบริหาร (ก.จังหวัด อาจ ยกเว้นให้อบรมภายใน ๑ ปี หลังแต่งตั้ง)	บทที่ ๑ สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน ของ อบต. จำนวน ๓๐ คะแนน	บทที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๔๐ คะแนน	บทที่ ๓ บทสรุป ความสำเร็จ จำนวน ๓๐ คะแนน	
๑	นายวิชชัย สอนจันทร์ นักบริหารงานช่าง ๗ อบต.ตาเนาะแมเราะ	รวม ๒ ปี ๒ ค. ปกติ ๑ ปี ๑ ค. ทวีคูณ ๑ ปี ๑ ค. (๑๑ มิ.ย.๒๕๕๔)	๒๘ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕	28.25	๓4.5	27.75	90.5
๒	นายนิதிய์ สกุดทอง นักบริหารงานช่าง ๗ อบต.ลำพะยา	รวม ๓ ปี ๘ ค. ปกติ ๑ ปี ๑๐ ค. ทวีคูณ ๑ ปี ๑๐ ค. (๑๕ ก.ย.๒๕๕๓)	๒๕ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๕	27	32	25.25	84.25
๓	นายสมศักดิ์ แทนโป นักบริหารงานช่าง ๗ อบต.กาตอง	รวม ๓ ปี ๘ ค. ปกติ ๑ ปี ๑๐ ค. ทวีคูณ ๑ ปี ๑๐ ค. (๑๕ ก.ย.๒๕๕๓)	๑๘ - ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๕	26.25	30.75	24	81
๔	นายกฤษฏา ทองวิเศษ นักบริหารงานช่าง ๗ อบต.บาละ	รวม ๒ ปี ๘ ค. ปกติ ๑ ปี ๔ ค. ทวีคูณ ๑ ปี ๔ ค. (๑๖ มิ.ค.๒๕๕๔)	๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๕	26.25	30	24.75	81

(ลงชื่อ).....ประธานอนุกรรมการ
(นายเสนีย์ บุญญภัทโร)
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(นายมาหามะ กอร์เดร์)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(นายสถิตย์ พลະสิทธิ์)
(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(นางปัทมา อิศฐะ)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ
(นายพิเชษฐ ๗๕๖๖๖๖)
(ลงชื่อ).....เลขานุการ
(นายสมปราชณ์ คงจิต)



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๑๕๗

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑ ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ไสสะอาด”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงได้มีมติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๖ - ข้อ ๗๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๔๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๕๗ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ประกอบด้วยจังหวัดในกลุ่มภาค/เขต ดังนี้

๕๗.๑ ภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดชัยนาท ๒. จังหวัดนนทบุรี ๓. จังหวัดปทุมธานี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕. จังหวัดลพบุรี ๖. จังหวัดสระบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง

๕๗.๒ ภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดจันทบุรี ๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. จังหวัดชลบุรี ๔. จังหวัดตราด ๕. จังหวัดนครนายก ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๗. จังหวัดระยอง ๘. จังหวัดสมุทรปราการ ๙. จังหวัดสระแก้ว

๕๗.๓ ภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๒. จังหวัดนครปฐม ๓. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม ๗. จังหวัดสมุทรสาคร ๘. จังหวัดสุพรรณบุรี

๕๗.๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา ๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม

๕๗.๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดยโสธร ๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ ๗. จังหวัดอุบลราชธานี

๕๗.๖ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

๕๗.๗ ภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดเชียงราย ๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดพะเยา ๕. จังหวัดแพร่ ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗. จังหวัดลำปาง ๘. จังหวัดลำพูน

๕๗.๘ ภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

๕๗.๙ ภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดกระบี่ ๒. จังหวัดชุมพร ๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔. จังหวัดพังงา ๕. จังหวัดภูเก็ต ๖. จังหวัดระนอง ๗. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕๗.๑๐ ภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดตรัง ๒. จังหวัดนราธิวาส ๓. จังหวัดปัตตานี ๔. จังหวัดพัทลุง ๕. จังหวัดยะลา ๖. จังหวัดสงขลา ๗. จังหวัดสตูล

ข้อ ๕๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๕๘.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอรายชื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนจาก ก.อบต.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.ท.จ.คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและประมวลผลคะแนน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนกำกับดูแลหน่วยงานกลาง ที่ ก.อบต.คัดเลือกดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕๘.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ให้ กสท.ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน ก.จ. ที่ ก.จ.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๒) ผู้แทน ก.ท. ที่ ก.ท.คัดเลือกจากผู้แทนนายกเทศมนตรี ผู้แทนปลัดเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๓) ผู้แทน ก.อบต. ที่ ก.อบต.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๔) เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน

/(๕) อธิบดีกรม...

(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) อธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบการสอบแข่งขัน

(๗) ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน และให้อธิการบดีหรือผู้แทนของมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเป็นกรรมการ โดยที่มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกนั้น มีหน้าที่ผลิตข้อสอบ การตรวจข้อสอบ ประมวลผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ กส.ล.มอบหมาย

ในการคัดเลือกประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กรรมการตาม (๑) - (๗) ประชุมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ในกระบวนการบริหารจัดการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขต และมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศผลการสอบแข่งขันโดยแยกเป็นบัญชีภาค/เขต

๔. พิจารณาคัดเลือกจังหวัดในแต่ละภาค/เขตเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน และอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยอำนวยการตามที่เห็นสมควร

๕. รายงานผลการสอบแข่งขันให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖. เรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ ๕๘ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

๕๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการระดับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นซึ่งจะทดสอบความสามารถได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๒) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

/ให้ทดสอบ...

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(ก) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบงานสารบรรณ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะรวมสอบวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

๕๙.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวจา อู่นิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อกำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด ให้ชัดเจน กรณีกรรมการคนใดให้คะแนนต่างจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าเสียไป ไม่ต้องนำไปคำนวณกับคะแนนของคณะกรรมการอื่นแต่อย่างใด

การดำเนินการทดสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค อาจดำเนินการทดสอบในคราวเดียวกันหรือดำเนินการทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๖๐ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันสำรวจตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างให้ถูกต้องและดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๖๐.๑ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ระบุนรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่บรรจุแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

(๘) เรื่องอื่น ๆ...

(๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบ ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการและแจ้งให้จังหวัดทุกจังหวัด หรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

๖๐.๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตร แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๖๐.๓ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ หรือรับสมัครสอบทาง อินเทอร์เน็ต โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน ให้หน่วย ดำเนินการสอบแข่งขันเสนอประธานกรรมการเพื่อประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ โดยจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อน วันครบกำหนดวันปิดรับสมัครสอบ

๖๐.๔ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๖๐.๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องนำคะแนนจากการสอบภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๖๐.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป

๖๐.๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงาน ผลการสอบแข่งขันต่อหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน และประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๖๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๖๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้ อยู่ ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

/๖๑.๒ การขึ้นบัญชี...

๖๑.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้อันึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๖๒.๓ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่นให้ระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและการศึกษาเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ เว้นแต่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดัควบและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๖๒.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจอนุญาตให้หน่วยงานอื่นใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างแล้ว หากภายหลังมีตำแหน่งว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน สามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

๖๓.๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกันหรือระดับสูงกว่า มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นหรือบัญชีของศูนย์ภาค/เขตในตำแหน่งนั้นโดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

กรณีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตไม่มี หรือบรรจุแต่งตั้งครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖๔ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอนแต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่า จะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อกิจการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและเจ้าของบัญชีพิจารณา เห็นว่ามีเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๖๕ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามี การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๖๖ การรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖๖.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

/(๑) ให้รายงาน...

(๑) ให้งานการดำเนินการสอบแข่งขันให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ โดยส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขันโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

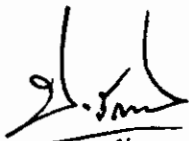
ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) หากมีการยกเลิกในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

๖๖.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ให้งานผลการสอบตามข้อ ๖๖.๑ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประยูร รัตนเสถียร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา