



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี โทร ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕
ที่ ยล ๗๔๐๐๑/ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอเยะหา จังหวัดยะลา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี มี
คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จึงขอรายงานการดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวรรณา กาญจนรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

(นายชินพัฒน์ พรหมวิรัตน์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตนพร เทพพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

คำสั่ง.....-ทสจ

(นายพัลลภ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิก ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมการ ข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้เกี่ยวข้อง)
๒.นโยบาย การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา โดยรายงานตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต. จังหวัดยะลา และขอใช้บัญชีจาก กสธ. ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน , เจ้าพนักงานสาธารณสุข นายช่างโยธา
๓.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างทุกคนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔.นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากรและพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงาน จ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ -มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนางานภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	- มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เข้าร่วม ฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีดำเนินการ จัดฝึกอบรมขึ้นเอง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญใน การดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล - องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.นโยบายสวัสดิการผลตอบแทนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย - จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่าง ๆ	- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่าง ๆ ในพื้นที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร .	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดทาสุดสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข -มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลตาชีเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชีให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง -มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จำนวน ๑ ครั้ง
๗. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	-จัดให้มีการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล -มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง ขององค์กรเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี	-องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ดำเนินการสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชนให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ -องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๘. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน -มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	-องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด -องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง อย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

