



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี  
อำเภอเยาะหา จังหวัดยะลา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี โทร ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕  
ที่ ยล ๗๔๐๐๑/- วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอเยาะหา จังหวัดยะลา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี  
มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จึงขอรายงานการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวรรณา กาญจนรัตน์)

ความเห็น เพื่อโปรดทราบ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสิริกฤส อนันต์ประเสริฐ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตนพร เทพพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

คำสั่ง ตาม

(นายสุริยรินทร์ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นนโยบาย                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                               | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                | หมายเหตุ |
|--------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑            | นโยบายด้านการ<br>วางแผนอัตรากำลัง  | การจัดทำแผนอัตรากำลัง<br>เพื่อใช้ในการกำหนด<br>โครงสร้างและกรอบ<br>อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ<br>ของ องค์การบริหารส่วน<br>ตำบล | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ประกาศ<br>ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>และปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง ครั้งที่ ๑<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ ประกาศใช้เมื่อวันที่<br>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ เม.ย. ๖๗ | ประกาศใช้แผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่<br>๑ เมื่อวันที่ ๑<br>พฤษภาคม ๒๕๖๗ |          |
| ๒            | นโยบาย ด้านการ<br>บรรจุและแต่งตั้ง | -การสรรหาและคัดเลือก<br>ตำแหน่งผู้บริหารของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>-การสรรหาในตำแหน่งสาย<br>ปฏิบัติ                      | ได้ดำเนินการประกาศรับ<br>โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล<br>ดังนี้<br>- นักบริหารงานทั่วไประดับ<br>ต้น<br>- นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปก/ชก<br>- นิติกร<br>- นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน                                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐<br>ก.ย. ๒๕๖๗     | ไม่มีการบรรจุและ<br>แต่งตั้ง                                                                                                  |          |

| ลำดับ<br>ที่                                                      | ประเด็นนโยบาย                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | การดำเนินงาน                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)</b> |                                               |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                                 |                    |                                                              |                                                                                                                                                                                                                  |          |
| ๑                                                                 | นโยบายด้านการ<br>บริหารผลการปฏิบัติ<br>ราชการ | ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้าง ประจำ และพนักงาน<br>จ้าง                                                                   | ดำเนินการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล และพนักงาน<br>จ้าง                                                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๑ มี.ค. ๖๗<br>และ ๑ เม.ย. ๖๗<br>– ๓๐ ก.ย. ๖๗ | มีการประกาศผล<br>การประเมินการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง                                                                                                                             |          |
| ๒                                                                 | นโยบายบริหารและ<br>พัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล     | -พนักงานองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง<br>เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ<br>พัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง<br>ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ใน<br>ทุกสายงาน | -พนักงานองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง<br>เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ<br>พัฒนาความรู้ในหลักสูตร<br>ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้<br>มีความรู้ในทุกสายงาน | ๕๒๕,๐๐๐                         | ๔๑๐,๔๐๘            | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗                                    | มีพนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้างเข้า<br>รับการฝึกอบรมใน<br>หลักสูตรตามสาย<br>งานที่ปฏิบัติ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>๑๑ ราย พนักงาน<br>จ้างตามภารกิจ ๖<br>ราย<br>คณะผู้บริหาร ๔ ราย<br>และสมาชิกสภา<br>อบต. ๖ ราย |          |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นนโยบาย                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                      | การดำเนินงาน                                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ     | ผลการดำเนินงาน                                                                                   | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๓.           | นโยบายด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>และการสร้างความ<br>ผูกพันในองค์กร | จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตของพนักงานใน<br>สังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน<br>ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน<br>ร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อ<br>สร้างบรรยากาศในการทำงาน<br>ตลอดจนเป็นการสร้าง<br>ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลให้บุคคล<br>ทั่วไปทราบ | - จัดโครงการวันสำคัญของ<br>ชา ตี แ ล ะ ส ถ า บั น<br>พระมหากษัตริย์ โดย<br>มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.<br>ในพื้นที่ ต.ตาชีและบริเวณ<br>ในอาคารและนอกอาคาร<br>สำนักงานอบต.ตาชี | ๒๐,๐๐๐                          | ๓,๓๒๐              | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง และ<br>ประชาชนในพื้นที่<br>ร่วมกิจกรรม                            |          |
|              |                                                                    | - โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>อบต. พนักงานส่วนตำบลและ<br>พนักงานจ้างขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล ตาชี                                                                                                                                   | ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา อบต. พนักงาน<br>ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี                            | ๒๕,๐๐๐                          | ๒๔,๗๙๕             | ๑๖ ก.พ. ๖๗                | ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>อบต. พนักงานส่วน<br>ตำบล และพนักงานจ้าง<br>เข้าร่วมโครงการ<br>จำนวน ๓๐ คน |          |
|              |                                                                    | - โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>พนักงานส่วนตำบล พนักงาน<br>จ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>อบต.                                                                                                                                                                                 | ดำเนินการจัดโครงการ<br>พัฒนาศักยภาพ พนักงาน<br>ส่วนตำบล พนักงานจ้าง<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.                                                                        | ๑๐๐,๐๐๐                         | ๙๖,๗๘๐             | ๒๒ – ๒๖ ม.ค.<br>๖๗        | พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง ผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา อบต. เข้า<br>ร่วมโครงการจำนวน<br>๓๐ คน     |          |
| ๔            | นโยบายสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>งาน                            | -จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า<br>ของพนักงานส่วนตำบลเพื่อ<br>สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ<br>พนักงานในหน่วยงาน                                                                                                                                                               | ดำเนินการประชาสัมพันธ์<br>ความก้าวหน้าของพนักงานส่วน<br>ตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ<br>ให้กับพนักงานในหน่วยงาน                                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | พนักงานส่วนตำบล<br>ได้รับความรู้เกี่ยวกับ<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>งานที่ปฏิบัติ                  |          |

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาบลตาชี จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

### ๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                         | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑. การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง | ๓๐ คน                     |
| ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน     | ๓๐ คน                     |
| ๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ     | ๑๗ คน                     |

### ๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗) ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

| ประเภทตำแหน่ง    | จำนวนบุคลากร (คน) |
|------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น   | ๑                 |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๓                 |
| วิชาการ          | ๘                 |
| ทั่วไป           | ๕                 |
| พนักงานจ้าง      | ๘                 |
| รวม              | ๒๕                |

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอุปสรรคในการสรรหาเนื่องจากต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อราชการมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตาชียังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เท่าที่ควร

### ๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

