



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอฮ้าง จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ประกาศลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๒	นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	ได้ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลดังนี้ - นักบริหารงานทั่วไประดับต้น - จพง.สาธารณสุข ปง/ชง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง	
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)								
๑	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๖	มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	-พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ใน ทุกสายงาน	-พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มี ความรู้ในทุกสายงาน	๕๒๕,๐๐๐	๔๑๐,๔๐๘	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้า รับการฝึกอบรมใน หลักสูตรตามสาย งานที่ปฏิบัติ จำนวน ๑๕ ราย	
		จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๓.	นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการสร้าง ความผูกพันในองค์กร	จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของพนักงานใน สังกัดที่สะท้อนภาพการ ทำงานขององค์กร และ เพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัด กิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการทำงาน ภายใต้คุณธรรมที่ดีของการ บริหารส่วนตำบลให้บุคคล ทั่วไปทราบ	มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในพื้นที่ ต.ตาชีและบริเวณ ในอาคารและนอกอาคาร สำนักงานอบต.ตาชี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกิจกรรม	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
.		- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตาชี	ดำเนินการจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลตาชี	๒๕,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๘ มี.ย. ๖๖	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้าง เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๔ คน	
		- โครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	ดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาศักยภาพ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๙๘,๓๒๐	๒๘ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้าร่วม โครงการจำนวน๓๒ คน	
๔	นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ของพนักงานส่วนตำบลเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ พนักงานในหน่วยงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ความก้าวหน้าของพนักงานส่วน ตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าในสาย งานที่ปฏิบัติ	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลตาชี จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง	๒๔ คน
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน	๓๒ คน
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	๑๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖) ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๗
รวม	๒๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอุปสรรคในการสรรหาเนื่องจากต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อราชการมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตาชียังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เท่าที่ควร

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี