



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
อำเภอพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	นโยบายการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อ ใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. - ส.ค. ๖๖
๒	นโยบาย การสรรหา และคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๑	นโยบายด้านการ บริหารผลการปฏิบัติ ราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๓๑ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อ พัฒนาให้มีความรู้ในทุกสาย งาน	๕๒๕,๐๐๐	๔๑๐,๔๐๘	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
๓.	นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ สร้างความผูกพันใน องค์กร	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของพนักงานใน สังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัดกิจกรรม และ เพื่อสร้างบรรยากาศในการ ทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลให้บุคคล ทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลตาชี	ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๒,๕๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖ ๒๘ มี.ย. ๖๖

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๙๘,๓๒๐	๒๘-๓๑ ส.ค. ๖๖
๔	นโยบายด้านการสรร หาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	-จัดให้มีการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล -มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง ขององค์การเป็นประจำ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
๕	นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ของพนักงานส่วนตำบลเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ พนักงานในหน่วยงาน -มีการส่งเสริมให้ความรู้กับ พนักงานเกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานของ ตนเอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลตาชี จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง	๒๔ คน
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน	๓๒ คน
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	๑๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖) ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๗
รวม	๒๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอุปสรรคในการสรรหาเนื่องจากต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๖. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

